



## ANUNȚ TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Conform Legii-Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, nr.492/28.06.2017, Capitolul III- Alte dispoziții, art. 33-Transparența veniturilor salariale, alin. 1 – Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art.2, alin.(1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) Salariul de bază, solda funcției/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare și indemnizația lunară după caz;
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;

Prezentul anunț este însoțit de ANEX – **Lista funcțiilor din Școala Gimnazială Nr. 156, București sector 6, întocmit în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 35 din Legea – Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.**

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Școlii Gimnaziale Nr. 156, București sector 6 cu următoarele precizări:

- a) Salariul de bază, (conform tabelului de mai sus);
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
  - personalul didactic de predare beneficiază de un spor de 10% din salariul de încadrare dacă este și diriginte la una din clase conform hotărârii CA 2371 din 04.09.2017;
  - personalul didactic care are gradație de merit beneficiază de un spor de 25% din salariul de încadrare conform art. 264 din legea 1/2011;
  - personalul didactic auxiliar beneficiază de un spor de stabilitate de 15% din salariul de bază dacă are peste 10 ani vechime în învățământ conform HG.582/10.08.2016;
  - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
  - conform art. 14, alin.(1) din Legea nr.153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de

doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora.(Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță se dau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.)

c) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia-conform art. 18, alin(1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordată obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată; nu se acordă;

d) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

e) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora - conform art. 25, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrana și vacanța, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

**Director,  
Prof. PUȘCAȘ IONEL**

**Secretar șef,  
Ioan Luminița Gabriela**

**Str. Dealul Țugulea nr. 35, sector 6, București**

**Tel. 031.404.01.92 Fax 031.404.01.92**

**E-mail: [scoala156bucuresti@yahoo.com](mailto:scoala156bucuresti@yahoo.com)**

**[www.scoala156.ro](http://www.scoala156.ro)**